ANEXO N° 2
Cumplimiento de metas al II Semestre 2021 del PEI 2017 - 2021

PERSPECTIVA	Objetivos Estratégicos FONAFE- OEC	Objetivos Estratégicos HIDRANDINA S.A.- OEI	Indicadores	Unidad de Medida	Forma de Cálculo	HIDRANDINA S.A. Meta 2017	Meta 2018	Meta 2019	Meta 2020	Meta 2021	Ejecución al mes de Diciembre 2021	Diferencia	% Cumplimiento
Financiera	**OEC 1**. Incrementar la creación de valor económico	**OEI 1**. Incrementar la creación de valor económico	**1**. ROE	Porcentaje	(Utilidad neta / Patrimonio Total) x 100	8.88	10.28	11.72	11.29	13.36	11.86	-1.50	88.74
			2. EBITDA	MM S/	[Utilidad Oper. + Depreciación + Amortización)	-	226.86	234.61	230.05	265.22	243.0	-22.22	91.62
Grupos de Interés	**OEC 2**. Incrementar el valor social y ambiental	**OEI 2**. Incrementar el valor social y ambiental	**3**. Coeficiente de electrificación	Porcentaje	(Nro. de clientes residenciales x Nro. de personas por familia] / Nro. de habitantes área geografica)*100	85.10	87.43	83.40	85.28	88.40	89.54	1.14	101.29
			4. Hallazgos de OEFA subsanados	Porcentaje	(Hallazgos subsanados en el período / Hallazgos subsanables en el período)* 100	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	0.00	100.00
	OEC 3. Mejorar la calidad de los bienes y servicios	**OEI 3**. Mejorar la calidad de los servicios	5. SAIDI	Horas	(Σ(Usuarios afectados X Duración de la interrupción en horas) / Total Usuarios)	18.68	17.16	14.70	14.10	13.14	14.30	1.16	91.17
			6. SAIFI	Veces	(Σ(Usuarios afectados X Número de interrupciones) / Total Usuarios)	8.13	7.23	6.70	6.40	5.94	7.10	1.16	80.47
			7. Nivel de satisfacción de clientes	Porcentaje	Indicador ISCAL	48.5	53.5	58.5	48.0	60.0	52.7	-7.30	87.83
Procesos Internos	**OEC** 4. Mejorar la eficiencia operativa	**OEI 4**. Mejorar la eficiencia operativa	**8**. Pérdidas de energía en distribución	Porcentaje	[(Energia entregada en distribución - (Energia consumida por clientes de la empresa y/o terceros en la red de distribución)) / (Energía total entregada)] *100	10.30	9.42	9.05	9.85	8.46	10.49	2.03	75.96
	OEC 5. Mejorar la gestión del portafolio de proyectos	**OEI 5**. Mejorar la gestión del portafolio de proyectos	**9**. Avance % del Plan de Transmisión al 2021	Porcentaje	Monto ejecutado / Monto aprobado (del Plan de Transmisión)	18.18	100.00	100.00	100.00	100.00	97.22	-2.78	97.22
			10. Avance % del Plan de Distribución al 2021	Porcentaje	Monto ejecutado / Monto aprobado (del Plan de Dsitribución)	14.81	100.00	100.00	100.00	100.00	118.53	18.53	118.53
	OEC 6. Fortalecer el gobierno corporativo	**OEI 6**. Mejora de procesos y fortalecimiento de la gestión del gobierno corporativo	**11**. Grado de Implementación del CBGC	Porcentaje	Autoevaluación Validada	58.2	66.4	73.35	75.38	76.00	89.57	13.57	117.86
			12. Grado de madurez del SCI	Número	Autoevaluación Validada	2.82	3.15	3.37	3.86	3.90	4.75	0.85	120.00
	OEC 7. Fortalecer la gestión de RSC	**OEI 7**. Fortalecer la gestión de RSC	**13**. Grado de madurez de la RSC	Número	Autoevaluación Validada	2	2	2	3	3	3	0.00	100.00
Aprendizaje	**OEC 8**. Fortalecer la gestión de talento humano y organizacional en la corporación	**OEI 8**. Fortalecer la gestión de talento humano y organizacional	**14**. Nivel de Implementación y gestión de etapas del Modelo de evaluación de desempeño	Número	Autoevaluación Validada	-	14	16	6	9	9	0.00	100.00
			15. Indice de clima laboral	Porcentaje	Encuesta de Índice de Clima Laboral	70.00	72.00	73.70	73.00	73.00	86.99	13.99	119.16
											CUMPLIMIENTO PONDERADO		**99.32**